

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ В П. ПРИОЗЕРНЫЙ»

ПОРЯДОК
УВЕДОМЛЕНИЯ
ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ
(РАБОТОДАТЕЛЯ) О ФАКТАХ
ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ
СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА
ОГАУСО ПНИ в п. Приозёрный
К СОВЕРШЕНИЮ
КОРРУПЦИОННЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ

п. Приозерный
2023 г.

ПОРЯДОК
Уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах
обращения
в целях склонения работника ОГАУСО ПНИ в п. Приозёрный к
совершению коррупционных правонарушений

УТВЕРЖДЕН

приказом директора

ОГАУСО ПНИ в п. Приозёрный от

« 24 » 04 2023 г.

№ 198

1. Уведомление представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее – Уведомление) заполняется и передается работником секретарю Учреждения в произвольной или предлагаемой примерной форме (Приложение №2) незамедлительно, когда работнику стало известно о фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения или совершения другими работниками коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представление заведомо недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

При нахождении работника не при исполнении служебных обязанностей и вне пределов места работы о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения и других изложенных выше фактах коррупционной направленности, он обязан уведомить директора или его заместителей по любым доступным средствам связи, а по прибытии к месту службы оформить соответствующее уведомление в письменной форме.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений, а также изложенные выше факты коррупционной направленности.

2. В случае обращения работника о фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения или совершения другим работником коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представление заведомо недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в органы прокуратуры и другие государственные органы, он обязан сообщить об этом, в том числе с указанием содержания уведомления директору или его заместителям.

Далее директор, поступившее Уведомление работника или информацию от него о фактах коррупционных правонарушений, передает их в комиссию по противодействию коррупции Учреждения для регистрации и последующего реагирования в установленном порядке.

3. В Уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество работника, заполняющего Уведомление, его должность, структурное подразделение ОГАУСО ПНИ в п. Приозёрный;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к правонарушению (фамилия, имя, отчество, должность и т.д.);
- сущность предполагаемого правонарушения (злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюджетных средств, превышение должностных полномочий, присвоение полномочий должностного лица, незаконное участие в предпринимательской деятельности, получение взятки, дача взятки, служебные подлог и т.д.);
- способ склонения к правонарушению (подкуп, угроза, обещание, обман, насилие и т.д.);
- время, дата склонения к правонарушению;
- место склонения к правонарушению;
- обстоятельства склонения к правонарушению (телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление и т.д.);
- дата заполнения Уведомления;
- подпись работника, заполнившего Уведомление.

4. Секретарь Комиссии по противодействию коррупции производит регистрацию Уведомления в журнале регистрации (Приложение №3). Листы журнала регистрации представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены гербовой печатью.

5. После регистрации Уведомления в журнале регистрации оно передается на рассмотрение директору с целью последующей организации проверки содержащихся в нем сведений.

6. Работник, уклонившийся от Уведомления представителя нанимателя (работодателя) о ставших известных ему фактах коррупционных правонарушений или скрывший их, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.